



ACTA DE LA SESIÓN DEL TRIBUNAL DESIGNADO PARA INTERVENIR EN LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, DANDO CUMPLIMIENTO A LOS PRINCIPIOS DE LIBRE CONCURRENCIA, IGUALDAD, MÉRITO, CAPACIDAD Y PUBLICIDAD, Y A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE LAS VACANTES DEL PUESTO DE TRABAJO DE DIRECCIÓN DE LAS ESCUELAS INFANTILES, DENTRO DEL PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL AL AMPARO DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO EN LA EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL ANDACELAY, S.L. PROPIEDAD DEL AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE EGÜÉS.

(4)

Sarriguren-Valle de Egüés, a 27 de junio de 2023.

Siendo las 14:45 horas, se reúnen los miembros del tribunal designado para intervenir en la convocatoria para la provisión, dando cumplimiento a los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y a través del procedimiento de concurso-oposición, de las vacantes del puesto de trabajo de dirección de las Escuelas Infantiles, dentro del proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal al amparo de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo en la empresa pública municipal andacelay, s.l. propiedad del ayuntamiento del valle de Egüés. Dichos miembros son:

- Doña María Inmaculada Múgica Ustarroz, por delegación de Doña Amaia Larraya Marco.
- Doña Begoña Goñi Aramendia, Coordinadora de las Escuelas Infantiles del Ayuntamiento del Valle de Egüés.
- Doña Zuriñe Irigoyen Iturria integrante del Comité de Empresa de Andacelay, s.l.
- Don Aitor Altuna Berazadi, gerente de la sociedad municipal Andacelay, s.l.
- Don Jesús Miguel Erburu Arbizu, secretario municipal del ayuntamiento del Valle de Egüés.

El objeto de la sesión es proceder a la puntuación de la prueba teórico-práctica la cual se realiza en dos sesiones: una primera, valorada con un máximo de 25,50 puntos, consistente en la resolución por escrito de 2 casos prácticos de entre los 3 que se proponen; una segunda, valorada con un máximo de 4,50 puntos, consistente en la exposición y defensa oral ante el Tribunal de los dos casos prácticos elegidos, valorándose con una puntuación máxima de 4.5 puntos.

A tal efecto, para la valoración de la prueba consistente en la resolución por escrito de 2 casos prácticos de entre los 3 que se proponen, se cuenta con la información facilitada y la

puntuación propuesta por Doña Begoña Goñi Aramendía, que el tribunal hace suyas en todos sus términos.

I.- VALORACIÓN DE LA PRIMERA SESIÓN DE LA PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA, VALORADA CON 25,50 PUNTOS, CONSISTENTE EN LA RESOLUCIÓN POR ESCRITO DE 2 CASOS PRÁCTICOS DE ENTRE LOS 3 QUE SE PROPONEN.

Los criterios de corrección y puntuación de la prueba publicados en su momento, están basados en la competencia teórica y práctica, las cuales se dividen, respectivamente, en 3 y 6 apartados, según se recoge en el cuadro adjunto:

| COMPETENCIA TEÓRICA | |
|---|--------------------------|
| Indicadores | |
| Justificación o fundamentación teórica y normativa del planteamiento | 2.5 puntos cada apartado |
| Nivel de conocimiento mostrado en el desarrollo de los supuestos prácticos | |
| Uso de un lenguaje técnico, preciso y correcto: redacción, ortografía | |
| COMPETENCIA TÉCNICA | |
| Indicadores | |
| Resolución correcta, ordenada y eficiente de los supuestos prácticos | 3 puntos cada apartado |
| Aplicación de técnicas y estrategias necesarias y adecuadas | |
| Método aplicado en la resolución de los supuestos basado en metodologías activas, globalizadoras, que partan del interés de los niños y niñas. Comunicación no violenta, Pikler | |
| Adopción de medidas encaminadas a la atención de la diversidad del alumnado | |
| Aplicación y uso de criterios, procedimientos e instrumentos de evaluación que permitan valorar el proceso educativo | |
| Capacidad para integrar los supuestos prácticos en la realidad del centro: relacionarlos con el proyecto educativo y propuesta pedagógica, coordinación docente. | |

En base a lo anteriormente expuesto el Tribunal acuerda las siguientes puntuaciones:

| Nombre Izena | Apellidos Abizenak | DNI index | Competencia Técnica 1 gaitasun teorikoa1 | Competencia Técnica 2 Gaitasun Teorikoa2 | Competencia Técnica 3 Gaitasun Teorikoa3 | Competencia Técnica 1 Gaitasun Teknikoa | Competencia Técnica 2 Gaitasun Teknikoa2 | Competencia Técnica 3 Gaitasun Teknikoa3 | Competencia Técnica 4 Gaitasun Teknikoa4 | Competencia Técnica 5 Gaitasun Teknikoa5 | Competencia Técnica 6 Gaitasun Teknikoa6 | Puntuación prueba escrita/datzizko frogaren emaitza |
|--------------|----------------------|-----------|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---|
| Edorta | Cuesta Santos | ***3048** | 1,25 | 2 | 2,5 | 2,5 | 2 | 2,5 | 2 | 2,5 | 2 | 19,25 |
| Sara | Aranguren Herrero | ***3127** | 0,5 | 1,5 | 2,5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0,5 | 1 | 12 |
| Irati | Medina Sola | ***5044** | 1 | 1 | 2,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 0,5 | 0,5 | 1,5 | 11,00 |
| Saioa | Bermejo Arana | ***1479** | 0,5 | 1 | 2,5 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 8,5 |
| Goizeder | Iraola Mariezcurrena | **1097** | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 6 |
| Garazi | Aristu Guelbenzu | *2809**** | | | | | | | | | | 0 |

II.- VALORACIÓN DE LA SEGUNDA SESIÓN DE LA PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA, VALORADA CON 4,50 PUNTOS, CONSISTENTE EN LA EXPOSICIÓN Y DEFENSA ORAL ANTE EL TRIBUNAL DE LOS DOS CASOS PRÁCTICOS ELEGIDOS.

Una vez analizada la exposición y defensa oral de los dos casos prácticos elegidos, que se valora con un máximo de 4,50 puntos, el Tribunal acuerda las siguientes puntuaciones:

| Nombre Izena | Apellidos Abizenak | DNI index | Puntuación prueba oral/Ahozko frogaren emaitza |
|--------------|----------------------|-----------|--|
| Irati | Medina Sola | ****5044* | 4,5 |
| Saioa | Bermejo Arana | *3114**** | 4,5 |
| Edorta | Cuesta Santos | ****0483* | 4 |
| Sara | Aranguren Herrero | **6312*** | 4 |
| Goizeder | Iraola Mariezcurrena | *3109**** | 3,5 |
| Garazi | Aristu Guelbenzu | ***0906** | |

III.- VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS PRESENTADOS ANTE EL TRIBUNAL.

Según se desprende de las bases de la convocatoria la fase de concurso consistirá en la valoración de los siguientes méritos:

- a) Méritos profesionales: hasta un máximo de 36 puntos.

Sólo se valorarán los servicios prestados como personal funcionario interino o como laboral temporal, incluidos los indefinidos no fijos, cualquiera que sea la modalidad del nombramiento interino/contratación temporal o situación equivalente de temporalidad a las entidades del Sector Público hasta la fecha de publicación de la respectiva convocatoria, con un máximo de 36 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

a.1) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria (Dirección Escuela Infantil), en la entidad convocante (Andacelay, s.l.): a razón de 4 puntos por año completo de servicios.

a.2) Servicios prestados en otros puestos de trabajo en la entidad convocante: a razón de 2 puntos por año completo de servicios.

a.3) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo (Dirección Escuela Infantil), en otras entidades del Sector Público: a razón de 1 punto por año completo de servicios

- b) Otros méritos: hasta un máximo de 4 puntos.

b.1) euskera: El conocimiento del euskera, respecto de las plazas en las que el conocimiento de dicho idioma no haya sido declarado preceptivo en los puestos de trabajo según el cuadro de características: hasta un máximo de 2 puntos.

Para esta plaza el euskera es preceptivo, por tanto, el conocimiento del euskera no se valora como mérito.

b.2) inglés: El conocimiento del inglés, respecto de las plazas en las que el conocimiento de dicho idioma no haya sido declarado preceptivo en los puestos de trabajo según el cuadro de características: hasta un máximo de 2 puntos.

Notas a los apartados b1 y b2: La posesión de un título o certificado que acredite un nivel de conocimiento equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, recibirá la máxima valoración señalada en los apartados anteriores para cada uno de los idiomas. De no poseerse dicha titulación o certificado, se valorará en 1/5 de la puntuación máxima la posesión de un título o certificado equivalente al nivel A1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, en 2/5 la posesión del equivalente al nivel A2, en 3/5 la posesión del equivalente al nivel B1 y en 4/5 la del nivel B2.

Una vez examinados los méritos alegados y acreditados que, para esta plaza, se valoran con un máximo de 38 puntos, esto es, 36 puntos relativos a la experiencia profesional y 2 puntos relativos al conocimiento del inglés, el Tribunal acuerda las siguientes puntuaciones:

| Nombre Izena | Apellidos Abizenak | DNI index | Méritos |
|--------------|----------------------|-----------|---------|
| Irati | Medina Sola | ***2504** | 3,13 |
| Saioa | Bermejo Arana | ****4797* | 5,16 |
| Edorta | Cuesta Santos | *3430**** | 6,37 |
| Sara | Aranguren Herrero | ***3127** | 5,6 |
| Goizeder | Iraola Mariezcurrena | *3109**** | |
| Garazi | Aristu Guelbenzu | *2809**** | |

II.- ACUERDOS ADOPTADOS.

A la vista de lo anteriormente expuesto, el Tribunal acuerda:

1º.- Aprobar, de conformidad con la documentación presentada y con la base séptima de la convocatoria, los resultados provisionales de la baremación de méritos, publicándolos en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés, así como en la página web de la convocatoria.

Abrir un plazo de 5 días hábiles, para que las personas interesadas puedan alegar de forma telemática lo que a su derecho convenga.

| Nombre Izena | Apellidos Abizenak | DNI index | Méritos |
|--------------|----------------------|-----------|---------|
| Irati | Medina Sola | ***2504** | 3,13 |
| Saioa | Bermejo Arana | ****4797* | 5,16 |
| Edorta | Cuesta Santos | *3430**** | 6,37 |
| Sara | Aranguren Herrero | ***3127** | 5,6 |
| Goizeder | Iraola Mariezcurrena | *3109**** | |
| Garazi | Aristu Guelbenzu | *2809**** | |

2º.- Aprobar, de conformidad con la documentación presentada y con la base séptima de la convocatoria, la siguiente lista de personas aprobadas, por orden de puntuación, obtenida en el proceso selectivo de la convocatoria de 1 puesto de trabajo de DIRECCIÓN ESCUELA INFANTIL, publicándolos en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento del Valle de Egüés, así como en la página web de la convocatoria.

| Nombre Izena | Apellidos Abizenak | DNI index | Puntuación Test Puntuazioa | Puntuación prueba escrita/Idatzizko frogaren emaitza | Puntuación prueba oral/Ahozko frogaren emaitza | Méritos | Puntuación total examen/Puntuación total examen |
|--------------|----------------------|-----------|----------------------------|--|--|---------|---|
| Edorta | Cuesta Santos | ****0483* | 19,69 | 19,25 | 4 | 6,37 | 49,31 |
| Saioa | Bermejo Arana | ****4797* | 23,01 | 8,5 | 4,5 | 5,16 | 41,17 |
| Sara | Aranguren Herrero | *4631**** | 18,35 | 12 | 4 | 5,6 | 39,95 |
| Irati | Medina Sola | **1250*** | 14,03 | 11,00 | 4,5 | 3,13 | 32,66 |
| Goizeder | Iraola Mariezcurrena | **1097*** | 14,04 | 6 | 3,5 | | 23,54 |
| Garazi | Aristu Guelbenzu | **8090*** | 0 | 0 | | | 0 |

3º.- Abrir un plazo de 10 días hábiles, de acuerdo con la base 8 de la convocatoria, para que las personas aprobadas que optan a la única plaza del puesto de Dirección de la Escuela Infantil, presenten la documentación que acredite estar en posesión de los siguientes requisitos:

a) Documentación original o copia compulsada o autenticada debidamente conforme a la legislación vigente de los títulos exigidos en el cuadro de características de la convocatoria, o estar en posesión de una certificación supletoria del título oficial emitida por el organismo correspondiente de acuerdo con los trámites establecidos por el centro educativo.

b) Último contrato e informe de vida laboral emitido durante el plazo de 10 días hábiles contemplado en este apartado.

c) Las personas que aspiren a plazas con un perfil de euskera o con perfil de otro idioma oficial, deberán aportar cualquiera de los títulos originales, copia compulsada o certificados acreditativos del nivel requerido, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de los relacionados en la Resolución 210/2010, de 13 de septiembre, del Director Gerente del Instituto Navarro de Administración Pública (Boletín Oficial de Navarra número 117 de 27 de septiembre de 2010).

d) Aportación de una certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales regulado en el Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, para el acceso a aquellos puestos que, conforme a lo dispuesto en el cuadro de características técnicas, impliquen contacto habitual con menores.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión a las 15:40 horas, de cuyo contenido se extiende la presente acta, que certifico, el Secretario.