

# ANUNCIO

## **BOLETÍN N° 57 - 20 de marzo de 2025**

### **2. Administración Local de Navarra**

#### **2.1. Oposiciones y concursos. Oferta Pública de Empleo**

##### **VALLE DE EGÜÉS**

### **Convocatoria para la provisión, mediante concurso-oposición, de 1 plaza del puesto de trabajo de técnico/a de juventud**

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento del Valle de Egüés, mediante acuerdo de 23 de enero de 2025, ha aprobado la convocatoria conforme a las siguientes,

#### **BASES**

##### **1.–Objeto de la convocatoria.**

1.1. Es objeto de la presente convocatoria la provisión, a través del procedimiento de concurso-oposición, de 1 plaza, en turno libre, de técnico/a de juventud (plaza 5.15 de plantilla orgánica), de régimen laboral y nivel B, al servicio del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

1.2. Las retribuciones serán las básicas correspondientes al nivel B de los definidos en el Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra y normativa vigente, y en proporción a su jornada de trabajo, con los complementos que en cada momento estén establecidos en la plantilla orgánica del Ayuntamiento.

1.3. Se establece un período de prueba de dos meses, en el que el Ayuntamiento podrá resolver o rescindir la relación contractual para el caso de que los resultados obtenidos no satisfagan las pretensiones del Ayuntamiento en lo referente con las actividades relacionadas con el puesto de trabajo.

1.4. El aspirante, que tras superar las correspondientes pruebas selectivas, resulte seleccionado en esta convocatoria, será afiliado y dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

1.5. El régimen de jornada y horario se adaptará en todo momento a las necesidades del Servicio, pudiendo ser modificado en cualquier momento por los órganos competentes cuando las necesidades del servicio así lo requieran.

1.6. De conformidad con lo previsto en el citado artículo 42, a) del Reglamento de Ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, los resultados de las pruebas de selección, servirán igualmente para la constitución de una lista de aspirantes para la contratación temporal del puesto de Técnico/a de juventud con el fin de dar cobertura a las necesidades que se produzcan en el Ayuntamiento del Valle de Egüés.

Esta relación de aspirantes a la contratación temporal, que tendrá carácter subsidiario respecto de cualquier otra relación de empleados fijos existente o que se pueda constituir en el futuro al amparo de lo dispuesto en el Decreto Foral 96/1997, de 14 de abril, prevalecerá sobre cualquier lista existente constituida para la contratación temporal.

Para las contrataciones temporales que se efectúen al amparo del presente apartado de esta convocatoria, se establece igualmente un período de prueba de dos meses, durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.

## **2.-Requisitos.**

2.1. Para ser admitidas al concurso-oposición, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener nacionalidad española, la nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o nacionalidad de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, que contemplen la libre circulación de trabajadores.

También podrá participar quién sea cónyuge de personas con nacionalidad española, con nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o con nacionalidad de los Estados incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados internacionales mencionados, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los descendientes del cónyuge, cuando no medie separación de derecho, que sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

b) Tener cumplidos dieciséis años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Hallarse en posesión de Título universitario de Grado, Diplomatura Universitaria, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica o título declarado equivalente a alguno de los anteriores.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite la homologación. Este requisito no será de aplicación a las personas aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de disposiciones de derecho comunitario.

d) Poseer la capacidad física y psíquica necesarias para el ejercicio de las correspondientes funciones.

e) No hallarse inhabilitada ni suspendida para el ejercicio de funciones públicas y no haber sido separada del servicio de una Administración pública.

2.2. Los requisitos anteriores deberán acreditarse por las personas aspirantes en el momento que se determina en las bases de la presente convocatoria. Deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y permanecer vigentes hasta la toma de posesión.

### **3.–Solicitudes, tasas y documentación a presentar junto con la solicitud.**

#### 3.1. Plazo de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria será de 30 días naturales contados a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Navarra. El plazo señalado para la presentación de solicitudes será improrrogable.

#### 3.2. Presentación y formalización de la solicitud.

Quienes deseen tomar parte en el presente proceso selectivo deberán presentar su solicitud de forma telemática, a través de la Sede electrónica municipal, en la dirección <https://sedeelectronica.valledeegues.es/carpetaciudadana/tramite.aspx?idtramite=7571>.

#### 3.3. Tasas.

La tasa a abonar en concepto de derechos de examen y formalización de expediente será de 20 euros, a abonar en el trámite de inscripción en la Sede electrónica municipal.

#### 3.4. El plazo señalado para la presentación de instancias será improrrogable.

La falta de abono de la tasa por derechos de examen determinará la exclusión definitiva de la persona aspirante.

En ningún caso, el pago de la tasa de derechos de examen supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud.

#### 3.5. Las personas aspirantes con discapacidad reconocida de grado igual o superior al 33%, deberán adjuntar en su solicitud de participación documento que la acredite, expedido por órgano competente.

Así mismo, las personas aspirantes con discapacidad que soliciten adaptaciones de tiempos y/o medios para la realización de las pruebas, deberán manifestarlo así en su solicitud y especificar, en el espacio habilitado al efecto, la adaptación solicitada o los ajustes necesarios de tiempo y/o de medios que solicitan. A estos efectos, la persona aspirante podrá aportar la documentación que estime conveniente, al momento de presentar su solicitud.

##### 3.5.1. Dicha documentación deberá presentarse de forma telemática junto con la solicitud.

3.5.2. Bastará con copias simples de la documentación, si bien, la inexactitud o falsedad de los datos o documentos aportados conllevará la exigencia de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiere lugar.

### **4.–Admisión de personas aspirantes.**

4.1. Expirado el plazo de presentación de solicitudes, se aprobará la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas de la convocatoria, y se ordenará su publicación en la ficha de la

convocatoria en la web del Ayuntamiento del Valle de Egüés, en el tablón de anuncios municipal y en el Boletín Oficial de Navarra.

4.2. Las personas aspirantes excluidas, dentro de los diez días hábiles siguientes al de publicación de la lista provisional, podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido.

4.3. Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez resueltas éstas, se aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, y se publicará en la ficha de la convocatoria en la web del Ayuntamiento del Valle de Egüés, en el tablón de anuncios municipal y en Boletín Oficial de Navarra junto con la fecha de la prueba de oposición.

En el caso de que no existan personas aspirantes excluidas, se aprobará directamente la lista definitiva de personas admitidas y se publicará en la ficha de la convocatoria en la web del Ayuntamiento de Valle de Egüés, en el tablón de anuncios municipal y en el Boletín Oficial de Navarra junto con la fecha de la prueba de oposición.

4.4. No procederá la devolución de las tasas en los supuestos de exclusión por causa imputable a las personas aspirantes.

4.5. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no prejuzga que se les reconozca a quienes figuren en ella la posesión de los requisitos exigidos en el procedimiento que se convoca mediante la presente resolución. Cuando de la documentación que se debe presentar, en el caso de superar el procedimiento selectivo, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en este procedimiento, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas en que pudieran haber incurrido por falsedad.

### **5.–Tribunal calificador.**

5.1. El tribunal calificador será nombrado antes de la aprobación de la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas, y estará constituido por un número impar de miembros, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes. Dicho nombramiento será publicado junto con la lista definitiva de aspirantes admitidos.

5.2. El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de, al menos, la mayoría absoluta de sus miembros.

Para la válida constitución y actuaciones del órgano colegiado se requerirá la presencia de la persona que ejerza la Presidencia y de la que ejerza la Secretaría o, en su caso, de quienes les sustituyan, pudiendo ser también personas sustitutas las designadas como vocales suplentes en el supuesto de darse la situación de ser necesaria una segunda suplencia.

5.3. Los miembros del tribunal calificador deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al órgano convocante, cuando concurren los motivos de abstención previstos en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del tribunal cuando concurren las aludidas circunstancias.

5.4. El tribunal resolverá por mayoría todas las cuestiones que puedan plantearse en relación con la interpretación y aplicación de las bases de la convocatoria.

5.5. El tribunal podrá incorporar asesores especialistas para todas o algunas de las actuaciones que competan al mismo. Dichas personas asesoras colaborarán con el tribunal, limitándose al ejercicio de sus especialidades.

## **6.–Desarrollo del concurso-oposición.**

6.1. El concurso-oposición se desarrollará en las siguientes fases:

Fase de oposición, que consistirá en la realización de dos pruebas acerca de los conocimientos y aptitudes necesarias para el correcto desempeño de las funciones propias del puesto.

Fase de valoración de méritos o concurso, que consistirá en la valoración de méritos alegados por las personas aspirantes de conformidad con el baremo que figura en el anexo II.

El orden de realización de las fases de que consta esta convocatoria será el siguiente: en primer lugar, la fase de oposición, y una vez finalizada, la fase de concurso.

6.2. Fase de oposición.

6.2.1. La fecha, lugar y hora de realización de la prueba se indicará con la aprobación de la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas en el procedimiento.

6.2.2. La convocatoria a la prueba de la fase de oposición se realizará mediante llamamiento único, debiendo las personas aspirantes acudir provistas del Documento Nacional de Identidad, pasaporte o permiso de conducir. Quedarán excluidas de la oposición las personas aspirantes que no comparezcan en la fecha, hora y lugar anunciados o no se identifiquen mediante alguno de los documentos citados.

6.2.3. Las pruebas de la fase de oposición será la que se indica en la presente base y se desarrollará sobre las materias que se incluyen en el temario del anexo I de la convocatoria.

Todas las materias se exigirán conforme a la normativa vigente a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Navarra.

Durante el desarrollo de la prueba selectiva se establecerán para las personas aspirantes con discapacidad reconocida, que lo hubieran solicitado en la solicitud, las adaptaciones posibles y necesarias de tiempos y medios para su realización.

6.2.4. La fase de oposición consistirá en las siguientes pruebas:

–Prueba teórica: Consistirá en contestar por escrito, durante un tiempo máximo de 120 minutos, a un cuestionario de un máximo de 100 preguntas tipo test con tres o cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, de las que sólo una será válida, sobre las materias incluidas en el temario que figura en el anexo I de la presente convocatoria.

El criterio de valoración de la prueba y la penalización de los errores en las preguntas con diferentes alternativas de respuesta se detallarán antes del comienzo de la misma.

La puntuación máxima del ejercicio será de 40 puntos. Quedarán eliminadas las personas aspirantes que no alcancen el 50% del valor del ejercicio.

Concluida la calificación de la prueba, el tribunal publicará en la página web municipal la lista de personas aspirantes presentadas con las calificaciones provisionales obtenidas, y abrirá un plazo de 5 días hábiles a contar desde el día siguiente a su publicación, para que las personas interesadas puedan formular reclamaciones y alegar lo que a su derecho convenga en relación con las valoraciones.

–Prueba práctica: Consistirá en la realización de una prueba de carácter teórico-práctico sobre las materias del anexo I y en relación a efectivo desempeño del puesto de trabajo.

El criterio de valoración de la prueba se detallará antes del comienzo de la misma.

La puntuación máxima del ejercicio será de 40 puntos. Quedarán eliminadas las personas aspirantes que no alcancen el 50% del valor del ejercicio.

Concluida la calificación de la prueba, el tribunal publicará en la página web municipal la lista de personas aspirantes presentadas con las calificaciones provisionales obtenidas, y abrirá un plazo de 5 días hábiles a contar desde el día siguiente a su publicación, para que las personas interesadas puedan formular reclamaciones y alegar lo que a su derecho convenga en relación con las valoraciones.

Finalizado el plazo de alegaciones se procederá a publicar los resultados definitivos de la fase de oposición.

### 6.3. Fase de concurso.

6.3.1. Con ocasión de la publicación de los resultados definitivos de la fase de oposición, se concederá a las personas aspirantes que hayan superado dicha fase, un plazo de 10 días hábiles para que aporten la documentación acreditativa de los méritos establecidos en el anexo II.

6.3.2. Dicha documentación, que deberá presentarse a través de Sede electrónica del Ayuntamiento del Valle de Egüés será la que a continuación se detalla.

A este respecto deberán aportarse:

–Certificado de servicios prestados emitido por el órgano competente de la respectiva Administración pública, en el que consten de forma detallada los servicios prestados en las Administraciones públicas distintas al Ayuntamiento de Valle de Egüés, en los términos previstos en el baremo del anexo II, incluyendo expresamente la denominación del puesto de trabajo conforme a su plantilla orgánica, nivel de encuadramiento, las fechas de inicio y fin de cada prestación de servicios, así como cualquier dato adicional pertinente.

–La documentación que acredite cuantos méritos alegue, a tenor del baremo establecido en el anexo II de la convocatoria.

6.3.3. En la valoración de los méritos se tendrán en cuenta únicamente los obtenidos hasta la fecha de publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Navarra.

6.3.4. Los méritos alegados se calificarán y puntuarán de acuerdo con el baremo establecido en el anexo II de la presente convocatoria.

6.3.5. En ningún caso el tribunal podrá dar por supuesta la concurrencia de un mérito que no hubiese sido alegado y acreditado documentalmente, ni podrá otorgar, por cada uno de los apartados, puntuación superior a la máxima señalada en el baremo.

Se podrá solicitar aclaraciones y datos complementarios sobre los méritos alegados y acreditados por las personas aspirantes.

6.3.6. Bastará con copias simples de la documentación, si bien, la inexactitud o falsedad de los datos o documentos aportados conllevará la exigencia de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiere lugar.

6.3.7. Concluida la calificación del concurso de méritos, el tribunal publicará en la página web de la convocatoria, las puntuaciones provisionales obtenidas por las personas aspirantes y abrirá un plazo de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación, para que las personas aspirantes puedan alegar lo que a su derecho convenga.

6.3.8. Una vez resueltas por el tribunal las alegaciones que, en su caso, se hubieran presentado frente a los resultados provisionales, se publicarán en la página web municipal, los resultados definitivos de la baremación de los méritos.

## **7.–Calificación.**

7.1. Una vez terminadas las fases de oposición y de concurso, el tribunal publicará en la ficha web de la convocatoria la relación de personas aprobadas distribuidas por orden de puntuación total alcanzada, sumando las calificaciones obtenidas por cada una de ellas en las fases de oposición y de concurso.

7.2. Los empates que se produzcan en la puntuación de las personas participantes en el procedimiento se dirimirán en favor de quienes cuenten con mayor puntuación en la fase de oposición.

Si persiste el empate, se dirimirá a favor de la persona con mayor puntuación en el apartado de méritos profesionales. De continuar el empate con los criterios establecidos anteriormente, éste se resolverá mediante sorteo único celebrado al efecto por el Tribunal Calificador.

## **8.–Acreditación de requisitos.**

8.1. Una vez cumplimentado el trámite anterior, se abrirá un plazo de 10 días hábiles en el que las personas aspirantes aprobadas deberán presentar, a través de la vía que a tal efecto se establezca, la siguiente documentación:

–Documento original o copia compulsada notarial o administrativamente de la titulación exigida en la base 2.1.c) de la convocatoria, o el resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención.

## **9.–Propuesta de nombramiento o contratación y presentación de documentos.**

9.1. Una vez finalizado el trámite de acreditación, el tribunal elevará, la propuesta de contratación en favor de la persona aspirante con mayor puntuación.

La referida propuesta de contratación se publicará en la web del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

9.2. La persona aspirante propuesta presentará, a través del Registro General del Ayuntamiento de Valle de Egüés y en el plazo de los 10 días hábiles siguientes al de publicación de la propuesta de contratación en la web, los siguientes documentos:

a) Copia del documento nacional de identidad o documento equivalente acreditativo de la nacionalidad e identidad de la persona aspirante.

b) Informe médico oficial justificativo de no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que imposibilite el ejercicio de las funciones propias del cargo.

c) Declaración jurada o solemne de no hallarse inhabilitada ni suspendida para el ejercicio de funciones públicas y de no haber sido separada del servicio de una Administración pública.

d) Juramento o promesa de respetar el Régimen Foral de Navarra, de acatar la Constitución y las leyes, y de cumplir fielmente las obligaciones propias del cargo.

9.3. La persona aspirante que, dentro del plazo indicado y salvo los casos de fuerza mayor suficientemente justificados, no presente dichos documentos, no podrá ser contratada, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su solicitud.

9.4. En el caso previsto en el apartado anterior, se cubrirá la baja con la persona aspirante, que cumpla los requisitos de la plaza que haya quedado vacante, incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas a que se refieren la base 7 de la convocatoria.

## **10.–Contratación, adjudicación de vacantes y toma de posesión.**

10.1. Se procederá a la contratación como personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo, y se adjudicará la vacante a la persona aspirante que cumpla lo establecido en las bases anteriores.

10.2. La contratación, se publicará en el Boletín Oficial de Navarra, teniendo en cuenta que dicha publicación surtirá los mismos efectos que la notificación en atención a lo establecido en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

10.3. La persona aspirante nombrada deberá tomar posesión del puesto de trabajo en el plazo de un mes desde la publicación de la resolución de nombramiento.

10.4. Quién, dentro del plazo concedido, y salvo casos de fuerza mayor, no tome posesión, perderá todos sus derechos para la adquisición de la condición de personal laboral fijo del Ayuntamiento del Valle de Egüés. En tal supuesto, se estará a lo establecido en el apartado 9.4 de la convocatoria.

## **11.–Listas de aspirantes a la contratación temporal.**

11.1. De conformidad con lo establecido en el artículo 42 del Reglamento de Ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, se constituirán las siguientes listas de aspirantes a la contratación temporal con aquellas personas que hayan participado en el proceso selectivo y no hayan obtenido plaza en el mismo:

a) Lista de personas aprobadas sin plaza.

b) Lista de aspirantes que hayan obtenido, al menos, el 30 por 100 de la puntuación máxima establecida para la fase de oposición del proceso selectivo.

11.2. Por resolución se concederá a las personas previstas en el apartado anterior para la constitución de listas a la contratación temporal, un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la notificación de dicha resolución, para presentar la documentación que se indica a continuación:

–Documento original o copia compulsada notarial o administrativamente de la titulación exigida en la base 2.1.1.c) de la convocatoria, o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención.

Dicha resolución se publicará, conjuntamente con los listados del personal afectado, en la web municipal del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

11.3. Quienes dentro del plazo indicado no presenten los documentos requeridos, así como quienes no cumplan los requisitos exigidos, no serán incluidas en las listas de aspirantes a la contratación temporal y decaerán de todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en la convocatoria de ingreso, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia de participación.

11.4. El cumplimiento de los requisitos exigidos se entenderá referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes del procedimiento de ingreso, debiendo mantenerse durante el mismo y durante el periodo de contratación.

11.5. Finalizado el plazo de presentación de documentación, se aprobarán, en su caso, las siguientes listas de aspirantes a la contratación temporal, que se publicarán en la ficha de la convocatoria:

a) Lista de personas aprobadas sin plaza.

b) Lista de aspirantes que hayan obtenido, al menos, el 30 por 100 de la puntuación máxima establecida para la fase de oposición del proceso selectivo.

11.6. El orden de las personas aspirantes en la lista de aprobadas sin plaza vendrá determinado por la mayor puntuación obtenida en el proceso selectivo. Los empates que se produzcan se dirimirán de acuerdo con los criterios de desempate establecidos en la presente convocatoria.

Por otro lado, el orden de la lista de las personas aspirantes que hayan obtenido el 30% de puntuación en la fase de oposición vendrá determinado por la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Los empates que se produzcan se dirimirán de acuerdo con los criterios de desempate establecidos referentes al sorteo.

En el supuesto de que no se haya celebrado el citado sorteo con anterioridad, se realizará el sorteo en este momento del procedimiento.

11.7. En el orden establecido en el apartado anterior, se atenderá a lo dispuesto en la Disposición Adicional Séptima del Decreto Foral Legislativo 251/1993, según el cual en las listas de aspirantes a la contratación temporal se reservará la primera de cada tres plazas para ser cubierta por las personas con discapacidad de grado igual o superior al 33 por 100 que se encuentren incluidas en la misma, siempre que hayan superado las correspondientes pruebas selectivas y que acrediten la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, teniendo en cuenta la puntuación obtenida.

### **12.–Publicidad de las actuaciones.**

Sin perjuicio de aquellos trámites que deban ser objeto de publicación oficial a través del Boletín Oficial de Navarra, la información relativa a las resoluciones y actuaciones del tribunal, así como cualquier otra información de carácter general de utilidad para las personas interesadas, será publicada en la correspondiente ficha de la convocatoria, accesible en la web del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

### **13.–Recursos.**

Contra los actos y resoluciones emanados del tribunal calificador podrá interponerse recurso de alzada ante el órgano municipal convocante, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación o notificación del acto o acuerdo recurrido.

Contra la presente convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de las mismas, que no emanen del tribunal calificador, cabe interponer, uno de los siguientes recursos:

- a) Recurso de reposición ante el mismo órgano autor del acto en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación o publicación.
- b) Recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra en el plazo de un mes a partir del día siguiente a la fecha de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.
- c) Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

Sarriguren, 26 de enero de 2025.–La alcaldesa, Xuriñe Peñas López.

## **ANEXO I.–TEMARIO**

Tema 1.–La Constitución Española de 1978: Principios generales. Derechos y deberes fundamentales.

Tema 2.–Las Fuentes del Derecho: la jerarquía de las fuentes. La ley. Las disposiciones del ejecutivo con rango de ley. La iniciativa legislativa y potestad para dictar normas con rango de ley. El reglamento: concepto, clases y límites. La potestad reglamentaria del Gobierno.

Tema 3.–El Derecho comunitario: Sus fuentes. Derecho originario y Derecho derivado. Los Tratados. Los Reglamentos, las Directivas y las Decisiones. Relaciones entre el Derecho comunitario y el ordenamiento jurídico de los Estados miembros. Políticas comunes.

Tema 4.–La Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra: naturaleza y significado. El título Preliminar. Las competencias de Navarra.

Tema 5.–Ley Foral 4/2000, de 3 de julio, del Defensor del pueblo de la Comunidad Foral de Navarra.

Tema 6.–La Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas. Título preliminar. Título I; De los interesados en el procedimiento.

Tema 7.–Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas. Título II; De la actividad de las Administraciones Públicas. Título III; De los actos administrativos.

Tema 8.–Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas. Título IV; De las disposiciones sobre el procedimiento administrativo común. Título V; De la revisión de los actos en vía administrativa. Título VI; De la iniciativa legislativa y de la potestad para dictar reglamentos y otras disposiciones.

Tema 9.–Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local: Título II: el municipio, organización y competencias. El Padrón.

Tema 10.–Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Título preliminar. Título I; Administración General del Estado.

Tema 11.–Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Título II; Organización y funcionamiento del sector público institucional. Título III; Relaciones interadministrativas.

Tema 12.–Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Título V; De la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria del Gobierno. Título VI; Del control del Gobierno.

Tema 13.–Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. La protección de datos de carácter personal: Regulación y definiciones. Principios de protección de datos. Derechos de las personas (artículos 1 a 18).

Tema 14.–Reglamento (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de datos.

Tema 15.–La 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones: Disposiciones generales y procedimiento de concesión y gestión de las subvenciones. Del reintegro de subvenciones.

Tema 16.–Ley Foral 12/2019, de 22 de marzo, de Participación Democrática en Navarra.

Tema 17.–Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

- Tema 18.–Ley foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen Gobierno: Título I; Disposiciones generales. Título II; La transparencia. Título III; Derecho de acceso a la información pública.
- Tema 19.–Ley foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen Gobierno: Título IV: Grupos de interés. Título V; Régimen sancionador. Título VI; El Consejo de Transparencia de Navarra.
- Tema 20.–Ley Foral 11/2011 de 1 de abril, de Juventud.
- Tema 21.–Ley Foral 15/2005 de 5 de diciembre, de Promoción, atención y protección a la infancia y adolescencia.
- Tema 22.–Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Tema 23.–Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Título preliminar. Título I; El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Título II; Políticas públicas para la igualdad. Título III; Igualdad y medios de comunicación.
- Tema 24.–Ley foral 6/1990, de 2 de julio, de la administración local de Navarra. Título preliminar; disposiciones generales. Título I; Organización y administración de las Entidades locales de Navarra.
- Tema 25.–Ley foral 6/1990, de 2 de julio, de la administración local de Navarra. Título II; Relaciones Interadministrativas. Título III; Régimen de funcionamiento de las Entidades locales de Navarra. Información y participación ciudadanas.
- Tema 26.–Ley foral 6/1990, de 2 de julio, de la administración local de Navarra. Título IV; Bienes de las Entidades locales. Título V; Actividades, servicios y obras. Título VI; Contratación. Título VII; Personal al servicio de las Entidades locales de Navarra.
- Tema 27.–Ley Foral 18/1986, de 15 de diciembre del Euskera.
- Tema 28.–Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos. Título preliminar. Título I; disposiciones generales.
- Tema 29.–Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos. Título II; Normas específicas de los contratos que celebran las administraciones públicas.
- Tema 30.–Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos. Título III; Régimen jurídico de los contratos de las administraciones públicas.
- Tema 31.–Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas locales de Navarra. Título preliminar. Título I; Recursos de las Haciendas Locales de Navarra.
- Tema 32.–Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas locales de Navarra. Título II; Impuestos municipales.
- Tema 33.–Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas locales de Navarra. Título III; Presupuesto y gasto público.

- Tema 34.–Ordenanza general de subvenciones municipal del Ayuntamiento del Valle de Egüés.
- Tema 35.–Políticas Municipales de Juventud en Navarra. Análisis de situación de los recursos locales.
- Tema 36.–Diagnóstico de la juventud del Valle de Egüés; Los recursos del municipio.
- Tema 37.–Diagnóstico de la juventud del Valle de Egüés; Las demandas de la población joven. La percepción de la población adulta.
- Tema 38.–Plan estratégico de la Juventud del Valle de Egüés; ejes, objetivos y acciones del Plan. Estructuras para el desarrollo del Plan.
- Tema 39.–Plan estratégico de la Juventud del Valle de Egüés; Comunicación del Plan. Evaluación del Plan.
- Tema 40.–Programa joven del Ayuntamiento del Valle de Egüés.
- Tema 41.–Diálogo con la juventud. Guía Consejo de la Juventud de España.
- Tema 42.–Injuve. Plan de Acción de Juventud 2022-2024.
- Tema 43.–Injuve. Estrategia de Juventud 2030.
- Tema 44.–Programa corresponsales de información juvenil navarra 2024-2025.
- Tema 45.–Injuve. Orientaciones, breve guía contra el discurso de odio en internet.
- Tema 46.–Injuve. La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; Introducción conceptual a la violencia.
- Tema 47.–La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; La perpetuación de la violencia de género.
- Tema 48.–Injuve. La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; El reconocimiento de la violencia de género como problema social.
- Tema 49.–Injuve. La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; Normativa y legislación sobre violencia de género en el mundo, en Europa y en España.
- Tema 50.–Injuve. La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; Prevención de la Violencia de Género.
- Tema 51.–Injuve. La violencia de género en los jóvenes. Una visión general de la violencia de género aplicada a los jóvenes en España; Teorías explicativas del comportamiento diferenciado por sexo.
- Tema 52.–Orden Foral 189/2022, de 11 de julio, del consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, por la que se regula la Comisión de Coordinación de la Política Juvenil Local.

Tema 53.–El cuaderno de la participación juvenil. Gobierno de Navarra.

Tema 54.–Carta europea de información juvenil. Gobierno de Navarra.

Tema 55.–El asociacionismo juvenil. Un viaje por la constitución y gestión de las asociaciones juveniles.

Tema 56.–Decreto Foral 109/2005, de 22 de agosto, por el que se crea y regula la red de servicios de información juvenil de la Comunidad Foral de Navarra.

Tema 57.–Manual para la prevención del extremismo violento a través de la información juvenil.

Tema 58.–Orden Foral 5E/2023, de 18 de septiembre, de la Consejera de vivienda, juventud y políticas migratorias, por la que se crea y regula el Consejo Interinstitucional de juventud de la Comunidad Foral de Navarra.

Tema 59.–Guía para el diseño de órganos de participación infantil y adolescente a nivel local.

Tema 60.–Presupuestos participativos de juventud.

## **ANEXO II.–BAREMO DE MÉRITOS**

### ***a) Méritos profesionales:***

Se valorarán los servicios prestados a las Administraciones públicas hasta la fecha de publicación de la respectiva convocatoria, hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

1. Por servicios prestados, en Ayuntamientos o en otras entidades locales en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria: 4 puntos por año trabajado.
2. Por servicios prestados, en otras Administraciones Públicas distintas a aquellas a las que se refiere el apartado anterior en el puesto objeto de la convocatoria: 2 puntos por año trabajado.
3. Por servicios prestados, con carácter temporal, en cualquier Administración pública en puestos distintos al que es objeto de la convocatoria: 1 punto por año trabajado.

Notas a los apartados a.1, a.2 y a.3: La puntuación máxima de este apartado a) no podrá ser superior a 10 puntos.

Si el número de años no fuese entero, se asignará la puntuación que proporcionalmente corresponda al período en que se hayan prestado servicios.

Se valorarán los servicios prestados desde la fecha de inicio de cada prestación de servicios hasta su finalización, con independencia del porcentaje de jornada realizado.

No se valorarán los servicios prestados con posterioridad a la fecha de publicación de la convocatoria.

Los periodos en los que la persona aspirante haya estado en situación de servicios especiales para la formación o situación especial en activo se computarán como servicios prestados en el puesto de trabajo

efectivamente desempeñado.

Los periodos en que la persona aspirante haya estado en situación de servicios especiales por otros motivos, excedencia especial o desempeñando una jefatura o dirección de unidad orgánica, se computarán como servicios prestados en el puesto de trabajo que tuviera en el momento de acceso a dichas situaciones.

Serán incompatibles las puntuaciones otorgadas por los anteriores sus apartados cuando se refieran al mismo periodo, otorgándose en cada caso la superior de ellas.

**b) Otros méritos: hasta un máximo de 10 puntos.**

b.1) Otras titulaciones académicas:

Titulaciones oficiales y títulos de máster, del mismo nivel o superior, sin valorar la titulación que da acceso a la convocatoria, a razón de 2.5 puntos por titulación oficial, hasta un máximo de 2 titulaciones: máximo 5 puntos.

Acciones formativas, relacionadas con el puesto objeto de la convocatoria, y cuya fecha sea posterior a 1 de enero de 2010, a razón de 0.05 puntos por hora de acción formativa: máximo 2,50 puntos.

Se entenderán relacionadas con el puesto de trabajo todas aquellas acciones formativas de carácter transversal relacionadas con informática, igualdad o prevención. También computaran aquellas de carácter específico relacionadas con el puesto de trabajo.

No se tendrán en cuenta acciones formativas en cuya acreditación no se especifique el número de horas de la misma.

b.2) inglés, francés, alemán y euskera: el conocimiento del inglés, francés o alemán, como lenguas de trabajo de la Unión Europea, así como el conocimiento del euskera se valorará, respecto de las plazas en las que el conocimiento de dichos idiomas no haya sido declarado preceptivo en la plantilla orgánica: hasta un máximo de 1.4 puntos.

Notas al apartado b.2:

La posesión de un título o certificado que acredite un nivel de conocimiento equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, recibirá la máxima valoración señalada en los apartados anteriores para cada uno de los idiomas.

Esta valoración se efectuará conforme al siguiente baremo: 1.4 puntos por disponer de Ega o C1; 1.12 puntos por disponer de B2; 1.05 puntos por disponer de B1; 0.93 puntos por disponer de A2; y 0.70 puntos por disponer de A1.

Código del anuncio: L2503348